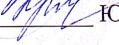


ПРИНЯТО
Общим собрание трудового
коллектива
МБДОУ «Детский сад 236»
Протокол от 18.03.2024 № 3

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад 236»
от 21.03.2024 № 41/1-осн
 Ю.А. Кривошеина

Принято
Общим родительским собранием
МБДОУ «Детский сад 236»
Протокол от 19.03.2024 № 2

**Положение
об Управляющем совете муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №236»**

1. Общие положения

1.1. Положение об Управляющем совете муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 236» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 236» (далее – Учреждение).

1.2. Управляющий совет Учреждения (далее - Управляющий совет) является коллегиальным органом управления, обеспечивающим демократический, государственно- общественный характер управления Учреждением и осуществляющим решения отдельных вопросов, относящихся к компетенции Учреждения.

1.3. Деятельность членов Управляющего совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

1.4. Уставом Учреждения предусматривается: численность и порядок формирования Управляющего совета, компетенция Управляющего совета, деятельность Управляющего совета

1.5. Члены Управляющего совета не получают вознаграждения за работу.

2. Цель и задачи Управляющего совета

2.1. Цель деятельности управляющего совета:

– защита прав и законных интересов участников образовательных отношений (педагогических работников, воспитанников, родителей (законных представителей) обучающихся), обеспечение максимальной эффективности образовательной деятельности Учреждения.

2.2. Основными задачами Управляющего совета являются:

2.2.1. Определение основных направлений (программы) развития Учреждения;

2.2.2. Защита и содействие в реализации прав и законных интересов участников образовательных отношений;

2.2.3. Содействие в создании оптимальных условий для осуществления образовательных отношений и форм его организации в Учреждении, в повышении качества образования, в наиболее полном удовлетворении образовательных потребностей населения;

2.2.4. Повышение эффективности, обеспечение финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, рассмотрение результатов оценки качества и результативности труда работников Учреждения;

2.2.5. Контроль за здоровыми и безопасными условиями обучения, воспитания и труда в Учреждении;

2.2.6. Согласование участия Учреждения в конкурсах образовательных организаций.

3. Компетенция Управляющего совета

Компетенции Управляющего совета:

- рассмотрение и принятие Положения Учреждения о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения;

- согласование программы развития Учреждения, отчета о ее выполнении;

- согласование участия Учреждения в конкурсах образовательных организаций (в том числе конкурсах на получение грантов от российских и зарубежных организаций в области образования и культуры);

- рассмотрение отчета о расходовании внебюджетных средств;

- осуществление контроля за здоровыми и безопасными условиями обучения, воспитания и труда в Учреждении;

- иные вопросы, прямо отнесенные к компетенции Управляющего совета действующим законодательством и локальными нормативными актами Учреждения.

Управляющий совет участвует в оценке качества и результативности деятельности работников Учреждения.

4. Состав и формирование Управляющего совета

4.1. Управляющий совет избирается сроком на 2 года в количестве 7 человек. Председатель, его заместитель и секретарь избираются на первом заседании. Представитель Учредителя, заведующий не могут быть избраны председателем Управляющего совета.

4.2. Управляющий совет создается с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.

С использованием процедуры выборов в Управляющий совет избираются представители родителей (законных представителей) воспитанников (2 человека), работников Учреждения (2 человека).

С использованием процедуры назначения в Управляющий совет назначается представитель учредителя (1 человек).

С использованием процедуры кооптации в Управляющий совет включаются члены в количестве 2 человек, в том числе заведующий Учреждения.(председатель первичной профсоюзной организации и заведующий Учреждения)

4.3. Члены Управляющего совета из числа родителей (законных представителей) воспитанников избираются на Общем родительском собрании Учреждения.

4.4. Члены Управляющего совета из числа работников Учреждения избираются на Общем собрании трудового коллектива.

Работники Учреждения, дети которых посещают Учреждение, не могут быть избраны в члены Управляющего совета в качестве родителей (законных представителей) воспитанников.

4.5. В состав Управляющего совета кооптируются лица, чья деятельность прямо или косвенно связана с данным Учреждением или территорией, на которой оно расположено, представители общественных организаций, организаций образования, науки, культуры, депутаты, общественно-активные граждане, представители органов местного самоуправления Учреждения.

Процедура кооптации членов Управляющего совета определяется советом самостоятельно.

4.6. В случае выбытия выборных членов Управляющего совета в двухмесячный срок проводится процедура довыборов соответствующими заседаниями (Управляющим Советом) в порядке, определенном настоящим Положением. Процедура выборов нового состава выборных членов Управляющего совета по истечении срока их полномочий осуществляется в порядке, определенном настоящим Положением, в срок не позднее трех месяцев со дня истечения срока полномочий предыдущего состава Управляющего совета.

4.7. Управляющий совет считается сформированным и приступает к деятельности с момента получения полномочий двумя третьими членами от общей их численности, представляющих всех участников образовательного процесса.

4.8. Заведующий Учреждением по истечении трехдневного срока после получения списка избранных членов Управляющего совета издает приказ, в котором утверждает этот список, назначает дату первого заседания Управляющего совета, о чем извещает Учредителя.

5. Порядок организации деятельности Управляющего совета

5.1. Управляющий совет ежегодно определяет ключевые направления своей работы на учебный год.

5.2. Порядок и условия деятельности Управляющего совета, определяются данным положением.

5.3. Управляющий совет несет ответственность перед учредителем, образовательной организацией и участниками образовательных отношений за своевременное принятие решений, входящих в его компетенцию.

5.4. Организационной формой работы Управляющего совета являются заседания. Периодичность проведения заседаний устанавливается Управляющим советом, но не реже одного раза в квартал.

5.5. Заседания Управляющего совета созываются председателем Управляющего совета, а в его отсутствие - заместителем председателя.

Правом созыва заседания Управляющего совета обладают: заведующий Учреждением и представитель Учредителя в составе Управляющего совета.

5.6. На заседании в порядке, установленном Уставом Учреждения и регламентом Управляющего совета может быть решен любой вопрос, отнесенный к компетенции Управляющего совета.

5.7. Первое заседание Управляющего совета созывается заведующим образовательной организацией не позднее чем через месяц после его формирования. На первом заседании Управляющего совета избираются председатель, его заместитель и секретарь. Очередные и внеочередные заседания Управляющего совета созываются и проводятся председателем Управляющего совета, а в его отсутствие – заместителем председателя Управляющего совета. Внеочередные заседания Управляющего совета созываются также по требованию заведующего Учреждения, представителя Учредителя.

5.8. Заседания Управляющего совета осуществляются в соответствии с тематикой годового планирования.

5.9. Управляющий совет правомочен принимать решения, если на его заседании присутствуют более половины от общего числа членов Управляющего совета, определенного Уставом Учреждения. Заседание Управляющего совета ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

5.10. Решение Управляющего Совета считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Управляющего совета. Решение оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Управляющего совета. Протокол заседания Управляющего совета составляется не позднее 5 дней после его проведения.

5.11. Принятые Управляющим Советом решения доводятся до сведения участников образовательных отношений Учреждения и являются обязательными для исполнения администрацией, всеми должностными лицами Учреждения, участниками образовательных отношений в части, их касающейся.

5.12. Организационно-техническое обеспечение деятельности Управляющего совета возлагается на администрацию Учреждения (в случае необходимости - при содействии Учредителя).

6. Права и ответственность Управляющего совета и его членов

6.1. Для осуществления предоставленных полномочий Управляющий совет имеет право:

- приглашать на свои заседания руководящих, педагогических и иных работников Учреждения для получения разъяснений, консультаций, заслушивания отчетов по вопросам, входящим в компетенцию Управляющего совета;

- создавать постоянные и временные комиссии (группы, штабы и т.д.), в том числе с привлечением лиц, не являющихся членами Управляющего совета, для изучения вопросов, входящих в компетенцию Управляющего

совета, подготовки проектов решений Управляющего совета, осуществления контроля за их выполнением;

- распространять информацию о своей деятельности и принимаемых решениях за исключением информации, содержащей государственную тайну или сведения конфиденциального характера.

6.2. Управляющий совет несет ответственность за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию.

6.3. Заведующий Учреждения вправе самостоятельно принимать решение по вопросу, входящему в компетенцию Управляющего совета, в случае отсутствия необходимого решения Управляющего совета по данному вопросу в установленные сроки.

6.4. Учредитель вправе распустить Управляющий совет, если Управляющий совет не проводит свои заседания в течение полугода, не выполняет свои функции или принимает решения, противоречащие действующему законодательству Российской Федерации или Уставу Учреждения. Учредитель своим решением о роспуске Управляющего Совета одновременно назначает новое формирование Управляющего Совета по установленной процедуре.

6.5. Решения Управляющего Совета, противоречащие законодательству Российской Федерации, положениям Устава Учреждения не действительны с момента их принятия и не подлежат исполнению руководителем Учреждения, его работниками и иными участниками образовательных отношений.

6.6. По факту принятия противоправного решения Управляющего Совета Учредитель вправе принять решение об отмене такого решения Управляющего совета, либо внести через своего представителя в Управляющий совет представление о пересмотре решения.

6.7. В случае возникновения конфликта между Управляющим советом и руководителем Учреждения (несогласия руководителя с решением Управляющего совета и/или несогласия Управляющего совета с приказом руководителя), который не может быть урегулирован путем переговоров, решение по конфликтному вопросу принимает Учредитель.

6.8. Члены Управляющего совета обязаны посещать его заседания. Член Управляющего совета, систематически (более двух раз подряд) не посещающий заседания без уважительных причин, может быть выведен из его состава по решению Управляющего совета.

6.9. Член Управляющего совета выводится из его состава по решению Управляющего совета в следующих случаях:

- по желанию члена Управляющего совета, выраженному в письменной форме;

- при отзыве представителя учредителя;

- при увольнении с работы заведующего Учреждения, или увольнении работника Учреждения, избранного членом Совета;

- в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Управляющем совете;

- при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию члена Управляющего совета в работе Управляющего совета: лишение родительских прав, судебное запрещение заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение уголовного преступления.

6.10. После вывода (выхода) из состава Управляющего Совета его члена Управляющий совет принимает меры для замещения выбывшего члена (посредством довыборов).

7. Делопроизводство

7.1. Решения Управляющего совета оформляются протоколом.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Управляющего совета.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.4. Протоколы Управляющего совета распечатываются, пронумеровываются, прошнуровываются и скрепляются печатью и подписью заведующего Учреждения. Срок хранения протоколов в Учреждении 5 лет__