

Принято
на общем собрании
Трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 236»
Протокол №3 от 18.03.2024

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
Ю.А. Кривошеина
«Детский сад № 236»
Ю.А. Кривошеина
Приказ от 21.03.2024 № 41/1-осн

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 236»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с п.4,п.5 ст.26 Федерального закона от 29.12.20212 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 236» (далее-Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося высшим органом управления Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее-Общее собрание)-коллегиальный орган управления, созданный в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия трудового коллектива в управлении Учреждения, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности учреждения.

1.3. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

1.4. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Учреждения.

1.5. Срок действия настоящего Положения устанавливается с даты его утверждения и действует до принятия нового.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управлеченческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении производственных вопросов касающихся жизнедеятельности Учреждения.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и осуществления государственно-общественного характера управления Учреждения.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

3.1. рассмотрение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;

3.2. рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

3.3. рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;

3.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;

3.5. рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;

3.6. избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3.7. рассмотрение локальных актов, затрагивающих права работников Учреждения.

4.Организация работы Общего собрания трудового коллектива

4.1. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

4.2. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего и секретаря, избираемых Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании сроком на один календарный год. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

4.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- информирует членов Общего собрания трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.4. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствовавших на собрании. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

- Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

- Решения доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 2-х дней после прошедшего заседания.

4.5.Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.6. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов

муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.7. Деятельность Общего собрания осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.9. Каждый член Общего собрания имеет право при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Права членов Общего собрания трудового коллектива

5.1. Члены Общего собрания имеют право:

- принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания;
- выражать свое особое мнение;
- требовать от администрации Учреждения предоставления всей необходимой информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции Общего собрания.

6. Ответственность членов Общего собрания трудового коллектива

6.1. Члены Общего собрания несут ответственность:

- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- за принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

6.2. Члены Общего собрания обязаны посещать его заседания.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления - первичной профсоюзной организацией, Педагогическим советом, Попечительским советом, Управляющим советом.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания и решения оформляются протоколами.

8.2. В протоколах фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня; - ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения;
- протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.2. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

8.3. Протоколы Общего собрания пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью Учреждения .