

ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудоого коллектива
МБДОУ «Детский сад № 236»
Протокол № 2
от 15.01.2022г.

1

УТВЕРЖДЕНО

приказом и.о.заведующего
МБДОУ «Детский сад № 236»
№ 25-оси. от 15.01.2022 г.

Ю.А. Кривошеина



ПОРЯДОК
проведения квалификационных испытаний
руководителей и кандидатов на должности руководителей
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №236».

1.1. Порядок проведения квалификационных испытаний руководителей и кандидатов на должности руководителей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №236» (далее - Порядок) разработан в соответствии с частью 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", приказом Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н "Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих", раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования".

Порядок регламентирует процедуру проведения квалификационных испытаний в ходе аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 236» (далее – МБДОУ) на соответствие занимаемой должности.

1.2. К квалификационным испытаниям в процессе аттестации допускаются руководители МБДОУ (заведующие), а также кандидаты на должности руководителей МБДОУ, заместителей руководителей МБДОУ, руководителей структурных подразделений МБДОУ (далее – кандидаты на должности руководителей МБДОУ), подлежащие аттестации на соответствие занимаемой должности.

1.3. Квалификационные испытания являются одной из форм оценки профессиональной компетентности руководителей МБДОУ и кандидатов на должности руководителей МБДОУ при прохождении аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности.

1.4. В ходе квалификационных испытаний руководителей МБДОУ устанавливается: соответствие их профессиональной компетентности требованиям к квалификации; уровень продуктивности (результативности) практической деятельности.

1.2. В ходе квалификационных испытаний кандидатов на должности руководителей МБДОУ устанавливаются: соответствие их профессиональной компетентности требованиям к квалификации, мотивационная готовность к осуществлению деятельности руководителя МБДОУ.

1.6. Выявление соответствия профессионализма и уровня результативности практической деятельности руководителей МБДОУ и кандидатов на должности руководителей МБДОУ осуществляется посредством комплексной оценки: знания нормативной правовой базы, регламентирующей деятельность образовательной организации по результатам тестирования; умений и навыков через экспертную оценку самоанализа результатов реализации комплексной программы развития образовательной организации; профессиональной компетентности и результативности практической деятельности в ходе собеседования.

1.7. На основе результатов квалификационного испытания проводится оценка уровня квалификации руководителей МБДОУ, проходящих очередную и внеочередную аттестацию, кандидатов на должности руководителей МБДОУ.

1.8. Квалификационные испытания проводятся не позднее, чем за месяц до даты заседания аттестационной комиссии комитета.

1.9. Работу по организации квалификационных испытаний руководителей МБДОУ и кандидатов на должности руководителей МБДОУ проводит специалист, назначенный приказом комитета (далее - специалист комитета, ответственный за проведение аттестации).

1.10. Специалист комитета, ответственный за проведение аттестации, ежеквартально до 20 числа первого месяца квартала на основе предоставленных в аттестационную комиссию комитета аттестационных материалов готовит списки; руководителей МБДОУ, кандидатов на должности руководителей МБДОУ, заместителей руководителей МБДОУ, руководителей структурных подразделений МБДОУ, направивших в комитет заявку на проведение квалификационных испытаний до десятого числа первого месяца квартала (приложение 1).

В списке указываются:

- фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) аттестуемого;
- наименование образовательной организации;
- должность аттестуемого;
- вид аттестации (очередная, внеочередная);
- форма квалификационного испытания (тестирование или самоанализ реализации комплексной программы развития образовательной организации);
- адрес электронной почты.

1.11. К заявке на проведение квалификационных испытаний заместителей руководителей МБДОУ и руководителей структурных подразделений МБДОУ прилагаются:

1.11.1. Отзыв о профессиональной деятельности с приложением заверенных нотариально или по месту работы копий документов, подтверждающих сведения, указанные в отзыве (приложение 2):

1.11.2. Согласие на обработку персональных данных.

1.12. К заявке на проведение квалификационных испытаний кандидатов на должности заместителей руководителей МБДОУ, руководителей структурных подразделений МБДОУ прилагаются:

1.12.1. Заявление с приложением заверенных нотариально или по месту работы копий документов, подтверждающих сведения, указанные в заявлении (приложение 3);

1.12.2. Согласие на обработку персональных данных;

1.12.3. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

1.13. Списки аттестуемых руководителей МБДОУ, кандидатов на должности руководителей МБДОУ, заместителей руководителей МБДОУ, руководителей структурных подразделений МБДОУ, утверждённые председателем комитета, в электронном виде направляются в отдел сопровождения экспертизы и аттестации «АИРО имени А.М.Топорова» до 20 числа первого месяца текущего квартала для организации тестирования.

1.14. Оценка уровня квалификации руководителей МБДОУ (директоров, заведующих), и кандидатов на должности руководителей МБДОУ (директоров, заведующих) осуществляется по результатам квалификационных испытаний, пройденных в отделе сопровождения экспертизы и аттестации «АИРО имени А.М.Топорова», и в процессе собеседования в профильных экспертных группах при аттестационной комиссии комитета (далее - экспертная группа).

1.15. Квалификационные испытания для руководителей МБДОУ и кандидатов на должности руководителей МБДОУ, включают следующие этапы.

1.15.1. Для руководителей МБДОУ (директоров, заведующих), подлежащих очередной (внеочередной) аттестации:

- тестирование по вопросам действующего законодательства или самоанализ результатов реализации программы развития образовательной организации (по выбору аттестуемого);

- собеседование.

1.15.2. Для кандидатов на должности руководителей МБДОУ (директоров, заведующих):

- тестирование по вопросам действующего законодательства;

- собеседование.

1.16. Тестирование по вопросам действующего законодательства проводится сотрудниками отдела сопровождения экспертизы и аттестации «АИРО имени А.М.Топорова» в целях оценки уровня развития профессиональной компетентности руководителей МБДОУ и кандидатов на должности руководителей МБДОУ в области нормативно-правового регулирования профессиональной деятельности.

Тестирование проходит не позднее, чем за три недели до даты заседания аттестационной комиссии комитета. Руководители МБДОУ и кандидаты на должности руководителей МБДОУ, проходящие тестирование, предоставляют специалисту комитета, ответственному за проведение аттестации, информацию о форме и дате проведения тестирования (компьютерный или письменный

вариант). В случае выбора компьютерного варианта тестирования специалист комитета, ответственный за проведение аттестации, направляет в отдел сопровождения экспертизы и аттестации «АИРО имени А.М.Топорова» данные о руководителе МБДОУ, кандидате на должность руководителя МБДОУ, проходящем тестирование, где каждому аттестующемуся присваивается индивидуальный логин и пароль для доступа к тесту, предоставляется инструкция по работе с тестовой системой в онлайн-режиме.

Тестирование может проводиться в муниципальном пункте проведения тестирования, или в образовательных организациях по месту работы аттестуемых руководителей МБДОУ, кандидатов на должности руководителей МБДОУ.

Перед началом тестирования ответственный за проведение квалификационных испытаний проводит инструктаж по заполнению бланка регистрации результатов тестирования и работе с электронной системой тестирования.

Максимальное время тестирования - один академический час (45 минут). Тест состоит из 30 вопросов. К каждому вопросу дается несколько вариантов ответов и инструктивное указание:

- указание в инструкции «выберите один вариант ответа» означает, что правильный ответ один;
- указание в инструкции «выберите, по крайней мере, один вариант ответа» означает, что правильными являются два или более вариантов.

За каждое правильно выполненное задание начисляется один балл. Компьютерная программа предоставляет возможность выполнить тестовое задание три раза. Результаты тестирования подсчитываются автоматически, после завершения тестирования на мониторе отражается результат выполненного тестового задания, который фиксируется в течение трёх дней после проведения тестирования в протоколе результатов тестирования, составленном специалистом комитета, ответственным за проведение аттестации, и подтверждается подписью тестируемого.

При выполнении теста на бумажном носителе сотрудником отдела сопровождения экспертизы и аттестации «АИРО имени А.М.Топорова» в течение одного академического часа осуществляется обработка выполненного теста, результат сообщается тестируемому, фиксируется в протоколе тестирования. Оценка по результатам тестирования вычисляется по формуле $R1=K/6$, где $R1$ - результаты тестирования, K - количество правильно выполненных заданий. Результаты тестирования в течение семи дней заносятся в протокол тестирования в рамках аттестации руководителя МБДОУ с целью установления соответствия занимаемой должности (приложение 3).

1.17. Самоанализ результатов реализации комплексной программы развития образовательной организации - это форма квалификационного испытания, рекомендуемая «АИРО имени А.М.Топорова» при проведении очередной аттестации руководителей МБДОУ.

Руководители МБДОУ, подлежащие очередной (внеочередной) аттестации, могут выбрать самоанализ результатов реализации комплексной программы развития образовательной организации как одну из форм квалификационного

испытания.

Квалификационное испытание в форме самоанализа реализации комплексной программы развития образовательной организации проводит независимая экспертная организация «АИРО имени А.М.Топорова».

Целью самоанализа результатов реализации комплексной программы развития образовательной организации является определение уровня достижения запланированных показателей и определение на этой основе сильных и слабых сторон профессиональной деятельности руководителя МБДОУ.

При прохождении этой части квалификационного испытания руководителям МБДОУ предлагается проанализировать:

- степень достижения целей комплексной программы развития образовательной организации, свою роль как руководителя в их достижении; качество и динамику ресурсного обеспечения реализации комплексной программы развития образовательной организации, используемый способ управления ресурсами, его изменение (улучшение) за межаттестационный период;
- динамику и качество результатов реализации проектов комплексной программы развития образовательной организации, способ управления постоянным улучшением качества результатов;
- наличие социальных эффектов (позитивных, негативных) в результате реализации проектов программы;
- обоснованность перспективных задач развития образовательной организации, меру и способ привлечения коллектива к их определению.

В самоанализе руководитель МБДОУ оценивает достигнутый им уровень развития управленческих компетентностей и результаты реализации программы:

- правовая компетентность (использование законодательных и иных правовых документов органов власти; разработка локальных нормативных правовых актов; формирование управленческих решений на их основе);
- финансово-экономическая компетентность (обеспечение деятельности образовательной организации в соответствии с муниципальным заданием; обеспечение внебюджетного (системы внебюджетного) финансирования МБДОУ; проявление экономической мобильности, другое);
- компетентность в области управления человеческими ресурсами (управление развитием кадрового ресурса, развитие организационной культуры в образовательной организации; управление процессом командообразования в МБДОУ, другое); компетентность в области достижения результатов (позиционирование образовательной организации в социуме; достижения МБДОУ по реализации программы развития, продвижение в развитии профессиональной компетентности, другое);
- компетентность в области самоорганизации (компетенция в профессиональном саморазвитии; компетенция в управлении информационными потоками; компетенция в принятии решений и другое);
- способность быть лидером (компетенция в инновационной деятельности; компетенция в коммуникативной деятельности; компетенция в области влияния

на людей, другое);

- компетенция в области решения эргономических задач (компетенция в области обеспечения условий безопасности труда; компетенция в области соблюдения санитарно-гигиенических правил и норм.; компетенция в области обеспечения организации материально-технической базой, другое).

Результаты проведенного самоанализа заносятся руководителем МБДОУ в лист самоанализа результатов реализации комплексной программы развития МБДОУ (приложение 4).

Критерии оценки самоанализа:

- в самоанализе раскрыты степень и способы достижения планируемых результатов;
- в самоанализе выделены и сформулированы проблемы, перспективы развития МБДОУ.

Лист самоанализа результатов реализации комплексной программы развития МБДОУ передается специалистом комитета, ответственным за аттестацию руководителей МБДОУ, в отдел сопровождения экспертизы и аттестации «АИРО имени А.М.Топорова» не позднее, чем за месяц до даты проведения заседания аттестационной комиссии комитета.

Результаты экспертной оценки самоанализа рассчитываются по формуле $R1 = S/6$ (где $R1$ - результаты экспертной оценки самоанализа, S - сумма баллов по результатам самооценки МБДОУ) и фиксируются в листе результатов экспертной оценки реализации комплексной программы развития МБДОУ (приложение 5), а также в протоколе проведения квалификационного испытания (приложение 6).

1.18. Собеседование с аттестуемыми руководителями МБДОУ и кандидатами на должности руководителей МБДОУ проводится членами экспертных групп после прохождения ими первой части квалификационного испытания в форме тестирования или экспертной оценки самоанализа результатов реализации комплексной программы развития МБДОУ, результаты которого учитываются в ходе собеседования. Аттестуемому предлагается не более пяти вопросов, время, отводимое на собеседование, не должно превышать 30 минут.

Собеседование строится как диалог аттестуемого и членов экспертной группы, в процессе которого содержание вопросов рассматривается с учётом специфики типа, МБДОУ. В ходе диалога возможны уточнения, комментарии со стороны участников. Вопросы в рамках собеседования выстраиваются в определенной логике, что позволяет оценить уровень развития профессиональной компетентности руководителя МБДОУ, определить его соответствие (не соответствие) занимаемой должности.

Критерии оценивания собеседования с руководителем МБДОУ, кандидатом на должность руководителя МБДОУ:

- знание правовых актов в сфере образования;
- умение четко обозначать проблему в ходе обсуждения;
- понимание цели и задач собственной управленческой деятельности, их соотнесение с потребностями МБДОУ и образовательного сообщества;
- умение полно, всесторонне анализировать проблему;

- логичность и последовательность изложения сути проблемы;
 - аргументированность собственной точки зрения, выраженность личной позиции;
 - умение четко обозначить задачи собственной управленческой деятельности.
- По итогам собеседования с руководителем МБДОУ, кандидатом на должность руководителя МБДОУ членами экспертных групп заполняется оценочный лист (приложение 7).

Оценка по результатам собеседования проводится членами экспертной группы по каждому вопросу по пятибалльной шкале в соответствии со следующими критериями:

- ответ полный, демонстрирующий глубокие знания аттестуемого по данному вопросу, - 5 баллов.
- ответ достаточно полный, но содержит незначительные ошибки или неточности - 4 балла;
- ответ недостаточно полный, содержит существенные ошибки или неточности 3 балла;
- ответ поверхностный: названы отдельные положения, не отражающие сущности вопроса, - 2 балла;
- ответ не отражает сути вопроса - 1 балл.

1.19. По результатам двух этапов квалификационных испытаний рассчитывается итоговая оценка квалификационного испытания.

Итоговая оценка результатов квалификационного испытания руководителей МБДОУ (директорами, заведующими) и кандидатов на должности руководителей МБДОУ (директоров, заведующих) рассчитывается по формуле $RKB. = (R1 + 2 * R2) : 3$, где $RKB.$ = результат квалификационного испытания, $R1$ - оценка результатов самоанализа, $R2$ - оценка порезультатам собеседования.

Итоговая оценка результатов квалификационного испытания заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе МБДОУ и кандидатов на должности заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе МБДОУ рассчитывается по формуле $RKB. = (R1 + 2 * R2) : 3$, где $RKB.$ = Результат квалификационного испытания, $R1$ - оценка результатов тестирования или средневзвешенной оценки профессиональной компетентности и результативности деятельности заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе), $R2$ - средневзвешенная оценка по результатам собеседования.

Уровень профессиональной компетентности и результативности труда руководителя МБДОУ, кандидата на должность руководителя МБДОУ считаются соответствующими занимаемой должности, если итоговая оценка результатов повышения квалификации и квалификационного испытания составляет не менее 3,36 баллов для кандидата на должность руководителя МБДОУ и не менее 4,01 баллов для работающего руководителя МБДОУ.

Уровень	Оценка результатов для кандидата на должность руководителя МБДОУ, балл	Оценка результатов для руководителя МБДОУ при очередной (внеочередной аттестации), балл
Базовый	от 3,36 до 4,00	от 4,01 до 4,46
Высокий	более 4,01	более 4,47

1.20. Итоговые результаты повышения квалификации и квалификационного испытания, рассчитанные по формуле, фиксируются в протоколе проведения квалификационного испытания (приложение б).

Протокол подписывается председателем и членами экспертной группы. По окончании квалификационного испытания аттестуемый руководитель МБДОУ, кандидат на должность руководителя МБДОУ письменно удостоверяет в протоколе отсутствие (наличие) нарушений квалификационного испытания в форме собеседования.

В случае отсутствия нарушений процедуры квалификационного испытания экспертная группа формирует экспертное заключение (приложение 8), свидетельствующее об уровне профессиональной компетентности руководителя МБДОУ, кандидата на должность руководителя МБДОУ с выводом о соответствии (не соответствии) аттестуемого занимаемой должности.

1.21. Комитет устанавливает повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя МБДОУ, кандидата на должность руководителя МБДОУ по результатам квалификационных испытаний аттестации на соответствие занимаемой должности.

№	Оценка результатов квалификационных испытаний				
	Вид аттестации	Базовый уровень, балл	Коэффициент к должностному	Высокий уровень, балл	Коэффициент к должностному окладу
1	Кандидат на должность руководителя МБДОУ	от 3,36 до 4,00	1,00	от 4,01 и выше	1,10
2	Очередная (внеочередная) аттестация	от 4,01 до 4,46	1,10	от 4,47 и выше	1,15

Приложение 1к Порядку
проведения квалификационных
испытаний руководителей и
кандидатов на должности
руководителей муниципальных
образовательных организаций
города Барнаула

ЗАЯВКА

на проведение квалификационных испытаний руководителя МБДОУ,
кандидата на должность руководителя МБДОУ в квартале ___года

Ф.И.О.	Наименование образовательной организации	Должность	Вид аттестации (кандидат на должность руководителя, очередная, внеочередная)	Форма квалификационного испытания (тестирование или самоанализ реализации комплексной программы развития образовательной организации)	Адрес электронной почты

Подпись руководителя МБДОУ

Дата предоставления заявки (до 10 числа первого месяца квартала)

Исполнитель

Тел.

Дата

Приложение 2к Порядку проведения
квалификационных испытаний
руководителей и кандидатов на
должности
руководителей муниципальных
образовательных организаций города Барнаула

ОТЗЫВ

о профессиональной деятельности руководителя МБДОУ
(заместителя директора, заместителя заведующего, руководителя
структурного подразделения)
при очередной (внеочередной) аттестации

фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)

занимаемая должность, наименование образовательной организации

1. Общие сведения

Дата, месяц, год рождения _____

Сведения об образовании: _____

уровень образования, образовательная организация, дата окончания

специальность по диплому:

квалификация по диплому:

При наличии или получении второго высшего профессионального образования,
следует дать сведения по каждому направлению образования, указав, на каком курсе
учится.

Сведения о дополнительном профессиональном образовании: _____

образовательная организация дополнительного профессионального образования, год
окончания, количество часов, направление образования

Курсы повышения квалификации по профилю управленческой деятельности

наименование курсов и организации дополнительного профессионального
образования, год окончания, количество учебных часов

Общий трудовой стаж _____ лет, в том числе стаж педагогической работы
_____ лет, стаж работы в должности руководителя _____ лет, в том числе в
данной образовательной организации _____ лет.

Дата назначения на должность, по которой аттестуется работник _____,

Дата окончания срока действия предыдущей аттестации _____

Наличие ученой степени, год присвоения _____

Сведения о награждении _____

Сведения о дисциплинарных взысканиях _____

« _____ » _____ 20_

подпись
Фамилия

И.О.

Приложение 3к Порядку
проведения
квалификационных
испытаний руководителей и
кандидатов на должности
руководителей
муниципальных образовательных
организаций города
Барнаула

ПРОТОКОЛ

тестирования в рамках аттестации руководителя МБДОУ, кандидата на
должность руководителя МБДОУ
с целью установления соответствия занимаемой должности Фамилия,
имя, отчество _____ (последнее - при наличии)
Место работы _____
Занимаемая должность _____

Результаты квалификационного испытания:

Квалификационное испытание	Логин	Дата проведения	Результат, балл
Тестирование			

Начальник отдела сопровождения экспертизы и аттестации
«АИРО имени А.М.Топорова»

_____/_____/И.О.Ф. _____ подпись

« _____ » _____ 20 ____ г.

Согласовано:

Первый проректор «АИРО имени А.М.Топорова»

_____/_____/И.О.Ф. _____ подпись

Приложение 4к Порядку
проведения
квалификационных
испытаний руководителей и
кандидатов на должности
руководителей
Муниципальных
образовательных
организаций города
Барнаула

ЛИСТ САМОАНАЛИЗА

результатов реализации комплексной программы развития МБДОУ
Ф.И.О. (последнее-при наличии) руководителя образовательной организации

Должность _____
Цель комплексной программы развития образовательной организации

Задачи комплексной программы развития образовательной организации

№ п/п	Направление самоанализа	Результаты	Ваши компетентности, которые способствовали достижению запланированных показателей	Самоценка МБДОУ продвижения за меж аттестационный период 0-5 баллов
1.	Достижение целей комплексной программы развития организации			
2.	Качество и динамика ресурсного обеспечения реализации комплексной программы развития организации (кадровое, методическое, материально-техническое и т.д),. используемый способ управления ресурсами, его изменение (улучшение) за межаттестационный период			

3.	Динамика и качество результатов реализации проектов комплексной программы развития организации, способ управления постоянным улучшением качества результатов			
4.	Качество (наличие позитивных, негативных социальных эффектов реализации проектов программы			
5.	Обоснованность перспективных задач развития организации, мераи способ привлечения коллектива к их определению			

Выводы по результатам самоанализа комплексной программы развития МБДОУ

«_____» _____ 20 ____ г.

Подпись руководителя МБДОУ _____ / _____

Приложение 5к Порядку
проведения
квалификационных
испытаний
руководителей и кандидатов
на должности руководителей
муниципальных
образовательных организаций
города Барнаула

ЛИСТ ЭКСПЕРТНОЙ ОЦЕНКИ
реализации комплексной программы развития МАДОУ

Ф.И.О. (последнее — при наличии) руководителя
образовательной организации

Ф.И.О. (последнее - при наличии),

должность, наименование МБДОУ

№ п/п	Направление самоанализа	Экспертная оценка (0-5)	Комментарий
1.	Достижение целей комплексной программы развития организации		
2.	Качество и динамика ресурсного обеспечения, реализации комплексной программы развития организации (кадровое, методическое, материально-техническое и т.д.), используемый способ управления ресурсами, его изменение (улучшение) за межаттестационный период		
3.	Динамика и качество результатов реализации проектов комплексной программы развития организации, способ управления постоянным улучшением качества результатов		
4.	Качество (наличие позитивных, негативных) социальных эффектов реализации проектов программы		
5.	Обоснованность перспективных задач развития организации, мера и способ привлечения коллектива к их определению		
Итоговая оценка (среднеарифметическое значение)			

Должность _____

« _____ » _____ 20 _____ г. Эксперт

_____ / _____
фамилия И.О. подпись

Приложение 6 к Порядку проведения
квалификационных испытаний руководителей и
кандидатов на должности руководителей
Муниципальных образовательных организаций
города Барнаула

ПРОТОКОЛ

проведения квалификационного испытания

«_____» _____ 20_____

№ _____

Квалификационное испытание _____

Ф.И.О (последнее - при наличии), аттестуемого, занимаемая должность, место работы аттестуемого на соответствие занимаемой должности.

Аттестуемый сообщил следующие сведения: _____

1. Результат тестирования (в баллах)/ экспертной оценки самоанализа реализации комплексной программы развития образовательной организации (для заместителей по АХР - рейтинговой оценки профессионального уровня)

2. Собеседование

Аттестуемому были предложены следующие вопросы:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Краткая характеристика ответа: _____

Экспертная оценка собеседования (в баллах) _____

2. Итоговый результат квалификационного испытания:

Этапы	Квалификационные испытания	Дата проведения	Результат (баллы)
1.	Тестирование/ оценка самоанализа реализации комплексной программы развития образовательной организации (для заместителей по административно- хозяйственной работе - рейтинговой оценки уровня профессиональной компетентности)		
2.	Собеседование		
Средневзвешенная оценка:			

Процедура квалификационного испытания не нарушена _____ / _____

подпись проходившего испытания / Ф.И.О. (последнее-при наличии)

Председатель профильной экспертной группы

Подпись И.О, Фамилия

Члены экспертной группы

Подпись И.О. Фамилия

Дата составления протокола

«_____» _____ 20_____ г.

Приложение 7 к Порядку
проведения квалификационных
испытаний руководителей и кандидатов
на должности руководителей
муниципальных образовательных
организаций города Барнаула

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
по итогам собеседования с руководителем МБДОУ,
кандидатом на должность руководителя МБДОУ

ФИО аттестуемого (последнее - при наличии) _____

Должность _____

Место работы _____

№ вопроса	Оценка муниципальных экспертов								Итоговая оценка
1									
2									
3									
4									
5									
	Ср. балл.								

Председатель профильной
экспертной группы

_____/_____
ПОДПИСЬ И.О, Фамилия

Члены экспертной группы

_____/_____
ПОДПИСЬ И.О. Фамилия

_____/_____
ПОДПИСЬ И.О, Фамилия

_____/_____
ПОДПИСЬ И.О, Фамилия

Дата проведения собеседования

« _____ » _____ 20 ____ г.

Приложение 8 к Порядку
проведения квалификационных испытаний
руководителей и кандидатов на должности
руководителей муниципальных образовательных
организаций города Барнаула

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по оценке уровня профессиональной компетентности руководителя
МБДОУ, кандидата на должность руководителя МБДОУ

Ф.И.О (последнее - при наличии) руководителя МБДОУ, кандидата на должность
руководителя МБДОУ

занимаемая должность, наименование организации

вид аттестации: назначение на должность, очередная, внеочередная
Форма квалификационного испытания: (тестирование/самоанализ результатов
реализации комплексной программы развития образовательной организации, оценка
профессиональной компетентности и результативности деятельности заместителя
руководителя образовательной организации по административно- хозяйственной
работе, результат в баллах)

В ходе собеседования установлено (вывод, количество баллов):

По итогам квалификационного испытания определено общее значение
показателя уровня квалификации _____ (указать итоговое
количество баллов)

Вывод: _____
Уровень квалификации ФИО (последнее - при наличии, соответствует
(не соответствует) требованиям, предъявляемым к должности «руководитель»
МБДОУ при очередной (внеочередной) аттестации

Рекомендации _____

Председатель профильной
экспертной группы

ПОДПИСЬ И.О, Фамилия

Члены экспертной группы

ПОДПИСЬ И.О. Фамилия

ПОДПИСЬ И.О, Фамилия

ПОДПИСЬ И.О, Фамилия

Дата составления экспертного заключения

«_____» _____ 20 _____