

ПРИНЯТО  
на Общем собрании  
трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад № 236»  
протокол № 1 от 16.01.2019г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего МБДОУ  
«Детский сад № 236»  
от 21.01.2019 г. № 21  
 Н.Е. Еремина



## ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад №236» общеразвивающего вида

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с п.4, п.5 ст 26 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №236» общеразвивающего вида (далее – Учреждение) и регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива, являющегося высшим органом управления Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) – высшим коллегиальный орган управления, созданный в целях развития коллегиальных и общественных инициатив, повышения участия трудового коллектива в управлении Учреждения, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности Учреждения.

1.3. Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

1.4. Настоящее Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Учреждения.

1.5. Срок действия настоящего Положения устанавливается с даты его утверждения и действует до принятия нового.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.7. Срок действия данного положения не ограничен.

### 2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности Учреждения.

общественного характера управления Учреждения.

### 3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания относятся:

- 3.1. обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- 3.2. заключение Коллективного договора между администрацией и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- 3.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
- 3.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения.

### 2. Организация работы Общего собрания трудового коллектива

4.1. Членами Общего собрания являются все работники Учреждения.

4.2. Общее собрание собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Срок полномочий Общего собрания - бессрочно.

4.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Деятельность Общего собрания осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на собрании.

4.9. Решения Общего собрания:

- считаются правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 2-х дней после прошедшего заседания.

4.10. Решение, принятое Общим собранием в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

4.11. Каждый член Общего собрания имеет право при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.12. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет председатель и ответственные лица, указанные в решении. Результаты выполнения решений сообщаются членам трудового коллектива на последующих собраниях.

## 5. Права членов Общего собрания трудового коллектива

5.1. Члены Общего собрания имеют право:

- принимать участие в обсуждении и принятии решений Общего собрания;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов в рамках компетенции Общего собрания;
- выражать свое особое мнение;
- требовать от администрации Учреждения предоставления всей необходимой информации по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы в рамках компетенции Общего собрания.

## 6. Ответственность членов Общего собрания трудового коллектива

6.1. Члены Общего собрания несут ответственность:

- за своевременное принятие и выполнение решений, входящих в его компетенцию;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- за принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

6.2. Члены Общего собрания обязаны посещать его заседания.

## 7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления - первичной профсоюзной организацией, Педагогическим советом, Попечительским советом, Управляющим советом.

## 8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания и решения оформляются протоколами.

8.2. В протоколах фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня; - ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения;
- протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.2. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

8.3. Протоколы Общего собрания пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью Учреждения по окончании календарного года и передаются по акту на хранение в дела Учреждения.